

Le réseau d'experts partenaire des entreprises...

Dans ce numéro :

- Billet d'actualité p.1
- Travailler au sein d'un Groupement d'Employeurs p.1
- Ça bouge ... chez CTP ! p.2
- Zoom sur... p.2
- Questions de fond p.2
- Un outil au service du territoire p.3
- CTP en visite ... p.3
- Agenda et infos pratiques p.3

« Faire d'une contrainte ... une opportunité ! »

En cette rentrée 2016, les entreprises des 2 Savoie savent qu'elles doivent se serrer les coudes pour atteindre leurs objectifs annuels. Comptes serrés et visibilité encore réduite pourraient conduire à freiner un développement frémissant. Faire des économies sur les emplois ne peut pas être la seule éventualité !

Les Groupements d'Employeurs, à l'honneur ce trimestre dans nos colonnes, proposent des solutions adaptées aux besoins et aux moyens sans mettre l'avenir en péril. Entreprises & experts y trouveront leur compte au bénéfice du développement économique de nos territoires.

Travailler au sein d'un Groupement d'Employeurs

Les Groupements d'Employeurs sont des structures au service de la flexibilité de l'emploi. Ils existent depuis 1985.

Mono ou multisectoriels, ils se développent de plus en plus, dans tous les secteurs d'activité, depuis les assouplissements législatifs intervenus en 2011. **Souplesse + Sécurité + Compétences ajustées = tout le monde y gagne !**

Beaucoup de PME/PMI ayant des besoins en compétences précises à temps partiel ou irrégulier adhèrent à un groupement. TPE, associations ou collectivités s'y mettent aussi. Selon les besoins, le GE signera un CDD ou un CDI avec le salarié. La vocation étant plutôt de stabiliser l'emploi, le CDI est signé dès que possible.

Sur l'arc alpin, plusieurs structures très complémentaires cherchent des compétences dans tous les métiers. Certains GE sollicitent régulièrement les compétences proposées chez CTP :

Le Groupement d'Employeurs (GE) gère la relation tripartite :

- 1 L'entreprise adhérente** du GE le charge de lui trouver les compétences dont elle a besoin et se décharge ainsi sur le GE, de toutes les contraintes administratives et légales,
- 2 Le GE** est l'employeur unique du salarié et le met à disposition d'une ou plusieurs entreprises adhérentes au GE et avec qui il a passé des conventions,
- 3 Les salariés bénéficiaires** de cette forme d'emploi, goûtent aux joies du temps partagé (variété des missions / tâches, polyvalence dans plusieurs structures...) et peuvent choisir le temps travaillé (partiel/plein) qui leur convient et en toute sécurité.

- **accés**, association positionnée depuis 20 ans auprès des acteurs de l'Economie Sociale & Solidaire et des collectivités grenobloises. Elle se développe sur le bassin chambérien avec l'embauche d'une CTPiste, Sophie LEWINTRE : contact@accés-emploi.com - 04 76 14 71 73
- **GEAlbanais - Ressources Alb'** à Rumilly, partenaire très actif de CTP depuis longtemps, positionné sur de la multi-compétences : rh@gealbanais.fr - 04 50 09 77 14
- **EDS73 Entreprise Des Savoie**, réseau interprofessionnel multisectoriel spécialisé dans le recrutement de fonctions cadres support à temps partagé (RH, Informatique, QHSE) : rh@eds73.fr
- **MULTIPOLES Savoie**, à Aix-les-Bains, toutes activités pour l'industrie. Géré par IRIS, ce GE a salarié notre adhérent André DAVIS pour Opinel, chez qui il est aujourd'hui embauché en CDI : recrutement@iris-rhonealpes.fr - 04 79 63 68 58
- **GE RESO 73/74**, spécialiste de l'hôtellerie/restauration membre de RESOEMPLOI : reso7374@resoemploi.fr - 02 44 76 13 37
- **GE Secrétaires 74**, propose toutes les fonctions d'assistance administrative, basé sur Annecy : christine@ges74.fr - 04 50 66 00 19

Ça bouge chez CTP !

Bienvenue aux nouveaux arrivants ! Les Compétences en mission :

- Fabien COZIC : Ingénieur agro-alimentaire / Gestion de Projets / Amélioration continue
- Lina HENAO : Docteur en Chimie et Physique / Innovation matériaux / Gestion de projets
- Véronique LAURENT : Gestionnaire de paie

Saluons, après une longue mission au Creusot, le retour d'Alain PERRET qui propose de nouveau aux entreprises ses compétences : Achats/ Qualité / Gestion de projets industriels

◇ Félicitations à Nathalie LE THERIZIEN, embauchée en CDI dans une SSII lyonnaise comme Consultante en Informatique pour travailler auprès d'une banque Annecienne

◇ Merci à Corinne BRUNOD. Embauchée en CDI chez les Transports PEDRETTI, elle leur a permis de mieux connaître le réseau CTP et les opportunités du Temps Partagé

◇ La palme du temps partagé revient ce trimestre à Catherine VANAZZI qui poursuit ses prestations de conseil en valorisation d'offres et

services et intègre « La monnaie Autrement » pour une mission de six mois comme chargée de développement du réseau pro.

◇ Ivan RIOU a commencé, à la rentrée, sa formation/reconversion de Professeur de Mathématiques à l'Université de Savoie...

Nous leur souhaitons bonne chance !

Sans doute moins présents à CTP, ils restent les ambassadeurs du réseau auprès des entreprises et des partenaires du Temps Partagé

ZOOM sur ...

« En rencontrant CTP 73 en 2012, j'ai découvert que je faisais du temps partagé sans le savoir... »



Christophe BOURGEOIS a participé à plusieurs « chantiers » de CTP depuis 2012 . Il y anime aujourd'hui un atelier créatif très apprécié.

A 58 ans, pour Christophe BOURGEOIS, architecte de formation et enfant de la crise, le concept des Compétences à Temps Partagé est une évidence depuis longtemps. Il l'élargit même au bénévolat, aux emplois alimentaires et à toutes activités « autres »...

Son secret consiste à rester dans une dynamique équilibrée faite de réseaux porteurs, d'opportunités immédiates, d'essaimages à terme, d'envies, de curiosité, de souplesse et ... de compétences !

« Aujourd'hui, je mène de front au moins 5 activités rémunérées, avec des statuts et dans des univers très différents, sans compter quelques engagements bénévoles. »

Cela correspond bien à ses objectifs :

- de choix de sujets et de formes d'engagements,
- d'efficacité dans l'action avec les collaborateurs,
- de veille créative,

- de maîtrise de son temps,
- et de liberté d'action rémunérée.

Il reconnaît les contraintes de l'état d'alerte permanent, de l'énergie fournie correspondant à celle des indépendants et surtout la nécessité d'une situation personnelle le permettant : finances, entourage, famille, réseau, esprit créatif...

Tout n'est pas toujours rose, mais c'est selon lui une piste efficace pour combattre la précarité qui s'installe rapidement pour les cadres et cadres supérieurs seniors, durant les dernières années de leur activité professionnelle.

Questions de fond

LOI TRAVAIL... ET MAINTENANT ?

Attendue, contestée, modifiée et bientôt appliquée, s'il y a une Loi de cette décennie dont les français vont se souvenir c'est bien la loi TRAVAIL !

Et maintenant ? Qu'est-ce qui va vraiment changer ?

Dans un contexte d'incertitudes économiques, avec une législation du travail toujours plus complexe, les employeurs sont plus que frileux à recruter. Or, l'une des raisons du chômage de masse en France vient de la difficulté des licenciements !

L'idée centrale de la Loi TRAVAIL est donc, pour lutter contre le chômage, de donner plus de souplesse aux entreprises en insistant sur la négociation collective au plus près du terrain, tout en s'assurant du respect des droits fondamentaux des salariés. Avec l'espoir de favoriser le dynamisme économique des PME/PMI.

Adoptée en juillet 2016, la Loi travail va entrer en application progressivement (127 Décrets restent encore à publier) avec des mesures s'appliquant dès cet automne : <http://travail-emploi.gouv.fr/grands-dossiers/LoiTravail>

« Une entreprise qui embauche ne peut pas ne pas envisager que ses espoirs de croissance risquent d'être déçus.

Il lui faudra alors faire marche arrière.

Si l'on rend cette marche arrière impossible parce que trop coûteuse et trop aléatoire, l'entreprise préférera ne pas embaucher et laisser passer des opportunités de développement »

Charles WYPLOSZ, Economiste

Le saviez-vous ?

Agenda :

Chaque 1er lundi du mois :

Réunion mensuelle de tous les adhérents de CTP73 – salle du Bât D de 18h à 20h

- * **L 03/10 - 13h30/16h30 :**
Atelier Compétences Plus N°1 :
« Mes compétences-clés » au local CTP (animé par Hélène JACQUOT)
- * **Me 5 & 19/10 - 18h30/20h30 :**
Atelier créatif au local CTP (animé par Christophe BOURGEOIS)
- * **Du 06/10 au 14/10 : 1 semaine pour 1 emploi** - Voir sur le site de Pôle Emploi, les salons & événements dans tous les départements
- * **V 07/10 - 09h/16h :** Forum de l'emploi Bassin Aix/Chambéry - Le Phare à Chambéry
- * **Me 12/10 - 09h/16h :** Forum de l'emploi Bassin Annécien – Le Rabelais à Meythet
- ◇ **J 13/10 - : Forum emploi La Rochette - Présence de CTP 73**
- * **L 24/10 - 12h/14h :** English Lunch au local CTP (A. DAVIS)
- * **L 07/11 - 13h30/16h30 :**
Atelier Compétences Plus N°2 :
« Mes objectifs de valorisation » au local CTP (H. JACQUOT)
- * **Du 14 au 18/11 : Semaine de la créativité** du CRITT de Savoie - Business Camp à Savoie Technolac
- * **Me 2 & 16/11 - 18h30/20h30 :**
Atelier créatif au local CTP (Ch. BOURGEOIS)
- * **L 05/12 - 13h30/16h30 :**
Atelier Compétences Plus N°3 :
« Plan d'Action Individuel » au local CTP (H. JACQUOT)
- * **Me 7/12 - 18h30/20h30 :**
Atelier créatif - CTP (Ch. BOURGEOIS)

La Monnaie Locale : un outil au service du Territoire

Avec aujourd'hui 98% des échanges monétaires captés sur les marchés financiers¹, on comprend l'importance stratégique que prennent les 2% restant. Ceux laissés à l'économie réelle, indispensables à la survie des entreprises et des besoins humains.

La monnaie locale est proposée comme une solution alternative pour limiter la raréfaction monétaire et lui restituer sa fonction première: celle de n'être qu'un outil au service de nos échanges.

Avec plus de 13.000 expériences à travers le monde et 40 projets menés conjointement en France², les monnaies *locales*, dites aussi *citoyennes* ou *complémentaires*, n'ont rien d'une lubie.

Au même titre que la monnaie nationale - sur laquelle sa valeur est indexée³ - la monnaie *complémentaire* est un moyen de paiement légal⁴. En se substituant à l'Euro, elle le sort du circuit classique et le sécurise sur des fonds coopératifs qui financent des projets d'économie réelle.

La monnaie locale, quant à elle, ne pouvant être ni thésaurisée, ni quitter le territoire, incite à l'échange et stimule l'économie⁵.

Il y a quelques années, sur notre territoire, des entrepreneurs, citoyens et acteurs sociaux ont souhaité, eux aussi, redonner du sens à leur économie et passer à l'acte. Ils ont lancé **L'elef**, la monnaie citoyenne du bassin Chambérien.

En presque deux ans, cette monnaie pèse déjà prêt de 70.000 € en Elef et mobilise plus de 1.500 adhérents -consommateurs et professionnels- convaincus que richesse économique n'est rien sans l'humain et la nature.

En adhérant au réseau, ils consolident le marché d'entreprises locales, diversifient l'écosystème économique, aident à relocaliser de l'emploi, favorisent les circuits courts, encouragent le développement durable et créent des liens de solidarité.

Un bel outil au service de notre territoire !

<http://www.lamonnaieautrement.org/>

Notes : ¹ Frédéric BOSQUE - ² Étude de Bernard LIETAER économiste - ³ 1 ELEF=1 Euro - ⁴ Loi de l'ESS 2014 - ⁵ en moyenne la ML circule 2,5 fois plus vite que l'€

CTP en visite ...

Au salon CAP RH :

Deux adhérentes ont visité ce salon dédié aux Ressources Humaines proposé pour la 4^e année sur Chambéry. Les ateliers très concrets ont été bien appréciés. Un rendez-vous à ne pas manquer. Compte rendu sur le forum CTP ...

A la CGPME Savoie :

Le 29 septembre 2016, JAM & CTP ont co-animé un petit-déjeuner sur les alternatives à l'emploi direct et les différentes façons de s'adjoindre les compétences d'experts.

Souplesse et sécurité de solutions d'externalisation des embauches avec les Groupements d'Employeurs, les coopératives d'activité, le portage

salarial ou le détachement de salariés entre entreprises, ont fait mouche.

Les différentes formes de Temps Partagé présentées ont retenu toute l'attention des personnes présentes qui cherchaient les meilleures pistes pour **trouver des experts au juste temps et au juste coût** en ces temps incertains.

La complémentarité entre CTP qui regroupe des cadres proposant leurs compétences et leurs expériences et JAM qui propose une solution pour salarier ces experts et facturer les entreprises ont paru simples à mettre en œuvre.

Oui, la flexisécurité est possible en France !

« Des solutions simples et facilement accessibles pour les PME/PMI & TPE »

CTP73 - Réseau d'experts partenaires des entreprises

Téléphone : 04 79 85 32 73
Mobile : 06 52 81 68 85
Site WEB : <http://www.ctp73.com>
Email : contact@CTP.com

Information sur rendez-vous pour les partenaires de l'économie et de l'emploi des Savoie — Contacter le président, Hervé VILLAR : 06 52 81 68 85

Permanences d'accueil & d'information :
tous les mardis de 10H à 12H
dans notre local situé au cœur de la
ZA de Cote Rousse-Bat C
180 rue du Genevois
73000 CHAMBERY

Ont collaboré à cette édition :

Céline BORD
Hélène JACQUOT
Sophie LEWINTRE
Catherine VANAZZI
Hervé VILLAR

Merci à Christophe BOURGEOIS pour son témoignage